

## PREVENIMOS LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES DESDE EL ESTADO



### Entidad Socia contraparte

El Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional (MJyTI), a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades, es la entidad socia contraparte del proyecto Prevención de la violencia contra las mujeres - PREVIO. El Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional desarrolla y ejecuta políticas y normas de manera participativa para promover el acceso a la justicia social, el pluralismo y la transparencia de la gestión pública, garantizando el pleno ejercicio de los derechos individuales y colectivos de las bolivianas y los bolivianos para el Vivir Bien.

El Viceministerio de Igualdad de Oportunidades se enmarca en el objetivo estratégico institucional del MJyTI y busca promover la igualdad de oportunidades e inclusión social, mediante el desarrollo e implementación de sistemas integrales de prevención, atención, protección y restitución de derechos de género, generacional y discapacidad en coordinación con todos los niveles de gobierno.

### Contexto

El Viceministerio de Igualdad de Oportunidades (VIO) y el proyecto

Prevención de la violencia contra las mujeres - PREVIO de la Cooperación Alemana, implementada por la GIZ, reconocen que la violencia contra las mujeres es una de las violaciones más severas a los Derechos Humanos en todo el mundo y en Bolivia es uno de los más graves problemas sociales profundizado por la pandemia COVID 19.

Durante muchos años, el gobierno boliviano se concentró en la atención de los casos ocurridos de violencia y, aunque la prevención formó parte de diversas políticas, sólo recientemente se ha convertido en una prioridad. El proyecto PREVIO se destaca en este contexto a través de su enfoque en la prevención, recuperando aprendizajes recopilados a lo largo de más de diez años de experiencia. Este proyecto busca "Fortalecer la contribución de los actores clave en los ámbitos estatales, privados y académicos a la prevención de la violencia contra las mujeres". De manera específica se espera contribuir a:

- Instituciones educativas disponen de personal adicional cualificado para adoptar medidas preventivas para combatir la violencia contra las mujeres.
- Se han mejorado las condiciones para un mayor compromiso por parte de las empresas privadas y públicas con la prevención de la violencia contra las mujeres.
- El sector académico dispone de mejores capacidades de personal para implementar una oferta educativa destinada a la prevención de la violencia contra las mujeres.



Salto a la Violencia ponemos Alto” y “Game Over: Con la Violencia hacia las Mujeres no se juega”. Este espacio fue clave para involucrar a las instancias participantes en el significado práctico de las metodologías.

En julio los Ministerios de Justicia y Transparencia Institucional y de Educación, firmaron un convenio con el objetivo de promover programas educativos, generar mecanismos de prevención y protección destinados a garantizar una vida libre de violencia, con enfoque de equidad de género e igualdad de derechos dirigida a la

comunidad educativa del Sistema Educativo Plurinacional. El acto público de firma de convenio se llevó a cabo en el salón Rodolfo Illanes del MJyTI con la participación de los Ministros de Justicia y Transparencia Institucional, Iván Lima Magne; el de Educación, Adrián Quelca; y la Viceministra de Igualdad de Oportunidades, Miriam Huacani, entre otras autoridades de Estado y representantes de la Cooperación Alemana.

### **Acciones estratégicas iniciales**

El proyecto Prevención de la violencia contra las mujeres – PREVIO, llevó adelante en mayo un taller inicial de planificación anual para dar inicio a sus actividades de la gestión 2021. Representantes del Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional, a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades (VIO); del Ministerio de Educación, y el equipo técnico del proyecto, trabajaron conjuntamente definiendo la formulación de actividades centrales, la identificación de hitos, la elaboración del mapa de actores, la estructura de conducción y la definición de los instrumentos de monitoreo y evaluación de actividades.

En junio se llevó adelante un espacio presencial informativo y de sensibilización, dirigido a servidoras y servidores públicas\*os del Ministerio de Educación y del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades (VIO). En este espacio denominado “Sensibilización y presentación de Metodologías de Prevención de Violencia contra las niñas y las mujeres” se abordaron los conceptos centrales de género y de violencia de género, presentando también la experiencia de implementación de las metodologías “Ruta Participativa: De Salto en

### **Prevención en el ámbito educativo**

A partir de la firma del convenio interministerial en julio, se logra fijar el compromiso de ambas instituciones con la implementación de contenidos curriculares de prevención de violencia contra las mujeres. En posteriores reuniones de trabajo con las Direcciones Departamentales y Distritales de Educación de Cochabamba y Potosí se van construyendo las bases para la inserción de dichos contenidos, específicamente de las metodologías preventivas “Ruta Participativa: De Salto en Salto a la Violencia ponemos Alto” en los planes de estudios a nivel primario y de la metodología “Game Over: Con la Violencia hacia las Mujeres no se juega” en el nivel secundario. De esta forma, en Potosí y posteriormente en Cochabamba se concretaron acuerdos y un plan de trabajo



entre las Direcciones Departamentales de Educación. El último trimestre de 2021 el proyecto trabajó las metodologías preventivas en 6 regiones del Departamento de Cochabamba: la ciudad de Cochabamba, en el Trópico-Villa Tunari, en Cono Sur-Aiquile, en Zona Andina-Vinto, en Valle Alto-Punata y en Valle Bajo-Quillacollo. En Potosí se llegó a Uncía, Llallagua y Tupiza. Tras esta fase inicial, más de 500 maestras\*os formadas\*os planifican la réplica de las metodologías con más de 12,000 estudiantes.

### **Prevención en la academia**

El rol del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades en el componente de trabajo con Universidades del proyecto PREVIO fue fundamental para la consecución de alianzas. La Universidad Privada Domingo Savio (UPDS), la Universidad Pública de El Alto (UPEA), la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (UAGRM) y la Universidad Mayor de San Andrés (UMSA), se sumaron a las acciones para prevenir la VcM mediante el fortalecimiento de capacidades a estudiantes y docentes para el manejo de herramientas que aporten al desarrollo de acciones de prevención. Para garantizar esta labor conjunta, se firmaron acuerdos que incluyen el desarrollo de cursos para que docentes y/o

estudiantes participantes se apropien de las metodologías del proyecto y se constituyan en replicadoras\*es capaces de emprender y/o acompañar procesos de prevención de la VcM en sus universidades o espacios laborales. A finales de 2021, más de 150 académicas\*os recibieron formación en metodologías de prevención de la violencia hacia las mujeres. El respaldo y la certificación de los cursos estuvo a cargo del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades, la GIZ y la Universidad responsable.

Otras acciones de este componente del proyecto se enfocan en el apoyo a docentes, egresadas y egresados de distintas carreras y servidoras\*os públicas\*os del VIO para su participación en la segunda versión del diplomado Gestión Equitativa en las Organizaciones. 21 personas provenientes de siete universidades en diferentes departamentos del país: UMSA, UPEA, UTO, UATF, UTB, UAJMS y UPDS se beneficiaron con becas de estudio completas para fortalecer sus capacidades en la segunda versión del Diplomado en Gestión Equitativa de las Organizaciones. Todas las personas becadas propusieron ejes de investigación o desarrollaron propuestas de aplicación del diplomado en sus propias universidades, organizaciones e instituciones.



Acto de Firma de Alianzas con Empresas. Izq. Annika Gottmann, Jefa de Cooperación de la Embajada de Alemania en Bolivia; Miriam Huacani, Viceministra de Igualdad de Oportunidades, María Renée Centellas, Gerenta General de Laboratorios Bagó, Irma Campos Garviza Coordinadora del proyecto PREVIO. GIZ, octubre de 2021

### **Empresas se comprometen con la prevención**

En el ámbito de trabajo con empresas, el proyecto "Prevención de la violencia contra las mujeres PREVIO, consolidó un kit de 7 herramientas para dar asesoramiento a empresas privadas y públicas en el desarrollo de medidas de prevención de VcM: 1. Diagnóstico empresarial de la VcM; 2. Políticas empresariales; 3. Campañas;

4. Capacitación a dirección y jefaturas en metodología Empresa Segura; 5. Capacitación a colaboradoras y colaboradores en metodología Empresa Segura; 6. Capacitación en masculinidades y 7. Capacitación de capacitadoras\*es en metodología Empresa Segura. Se hizo la adaptación a formato virtual de 2 de ellas, actualizando además contenidos con el contexto del impacto del COVID-19 vinculados con violencia en línea, teletrabajo y los avances sobre el enfoque de género. El asesoramiento en la aplicación de las herramientas con las empresas se inició la gestión 2021. Las empresas aliadas mostraron un gran compromiso con la temática y la implementación de medidas preventivas.

Paralelamente, un proceso de acercamiento se llevó adelante con 39 empresas privadas y a partir de los contactos iniciados, Laboratorios Bagó Bolivia S.A., Banco FIE - ONG FIE y Farmacorp, firmaron convenios con el proyecto PREVIO y el Viceministerio de Igualdad de Oportunidades (VIO). De igual manera, se generaron acercamientos con empresas públicas, y a partir del acuerdo en puertas con SEDEM, se llegará a 6 empresas públicas (cartón, papel, cemento, fertilizantes, vidrios y semillas).

Por otro lado, se ha realizado un sondeo con 21 empresas públicas sobre las acciones que han desarrollado de prevención de Violencia hacia las Mujeres (VcM) los últimos 5 años, con resultados muy elocuentes sobre el desafío que se tiene para el trabajo futuro. Asimismo, con empresas privadas se ha realizado el estudio sobre el impacto de la VcM en la productividad de las empresas en tiempos post-COVID 19.

El Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional (MJyTI), a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades, como entidad socia contraparte del proyecto Prevención de la violencia contra las mujeres - PREVIO, ha demostrado un fuerte compromiso con las diferentes acciones que se implementan, lo cual permite asegurar el éxito del proceso y su continuidad a largo plazo.

#### Publicado por

Proyecto - Prevención de la Violencia contra las Mujeres - PREVIO  
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)  
GmbH.  
Avenida Julio C. Patiño N° 1178 (entre calles 17 y 18), Calacoto  
La Paz - Bolivia  
T +591(2) 277 1380  
E [irma.campos@giz.de](mailto:irma.campos@giz.de)  
I [www.giz.de](http://www.giz.de)

#### Socio Político



#### Socios implementadores

Viceministerio de Igualdad de Oportunidades  
Ministerio de Educación  
Direcciones Departamentales de Educación de Cochabamba y Potosí  
Empresas públicas y privadas  
Universidades

#### Por encargo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)

#### Fecha de publicación

Febrero de 2022