



## BOLIVIA: EL ÁMBITO ACADÉMICO SE FORTALECE PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

A partir de acciones enmarcadas en sus tres componentes: educativo, empresas y academia, el proyecto PREVIO en Bolivia busca fortalecer la contribución de actores clave para la prevención de la violencia contra las mujeres (VcM). PREVIO es una iniciativa conjunta entre el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades con el apoyo de la Cooperación Alemana implementada por la GIZ. En el ámbito académico el proyecto tiene como objetivo aportar a que el sector disponga de mejores capacidades personales para la implementación de una oferta académica para la prevención de la violencia hacia las mujeres.

### *Fortalecimiento a Universidades públicas y privadas para la prevención de la VcM*

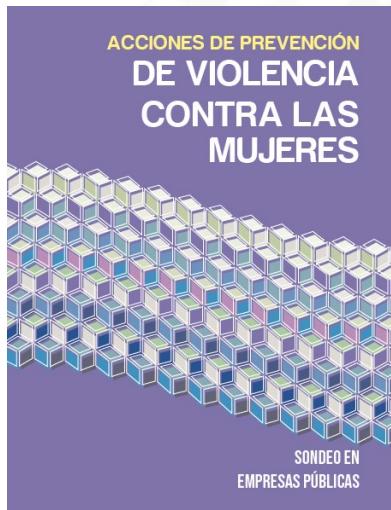
Entre las acciones que desarrolla el proyecto en el marco del trabajo en el ámbito académico, el 2021 y 2022 se concretaron alianzas con universidades públicas y privadas como la Universidad Pública de El Alto (UPEA), la Universidad Mayor de San Andrés (UMSA), la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (UAGRM), la Universidad San Francisco Xavier de Chuquisaca, La Universidad Boliviana "Tupak Katari", la Universidad Técnica de Oruro, la Universidad Privada Domingo Savio (UPDS) y la Universidad Católica Boliviana; instituciones que se sumaron a las acciones frente a la violencia hacia mujeres y niñas, mediante el fortalecimiento de capacidades en estudiantes y docentes para el manejo

de herramientas que aportan al desarrollo de acciones de prevención.

Los acuerdos suscritos que consolidan las alianzas entre PREVIO y las universidades, incluyen el desarrollo de cursos virtuales, semipresenciales y presenciales para que docentes y/o estudiantes participantes se apropien de metodologías probadas del proyecto y se constituyan en replicadoras\*es capaces de emprender y acompañar procesos de prevención de la VcM en sus espacios personales, académicos y/o laborales. Hasta el primer trimestre de 2022, 88 personas entre docentes y estudiantes aprobaron el curso sobre las metodologías de prevención de violencia contra las mujeres.

Otras acciones en el ámbito académico buscaron en 2021 apoyar a docentes, egresadas y egresados de distintas carreras para su participación en la segunda versión del diplomado Gestión Equitativa en las Organizaciones. 21 personas se beneficiaron con becas de estudio completas y desarrollaron investigaciones relacionadas con la Gestión Equitativa en sus instituciones u organizaciones. En 2022 todas las universidades con las que se trabaja recibirán la currícula "Formación de Facilitadores y Facilitadoras" que incluye dos metodologías de prevención de la violencia: Ruta Participativa y Game Over. Con esta currícula se continuará formando a estudiantes, docentes y personal administrativo interesado en la temática.

## *Investigaciones para prevenir la violencia contra las mujeres en empresas públicas y privadas*



El proyecto PREVIO promueve el desarrollo de investigaciones en empresas públicas y privadas para trabajar con ellas la prevención de la violencia contra las mujeres. Una

de las primeras acciones en 2021 en este sentido, fue el desarrollo de un sondeo para recopilar información sobre lineamientos, políticas internas, acciones específicas y programas/acciones de responsabilidad social empresarial respecto a la prevención de la violencia contra las mujeres (VcM) que se implementaron en 21 empresas públicas estratégicas a nivel nacional los últimos cinco años (de 2016 a 2020).

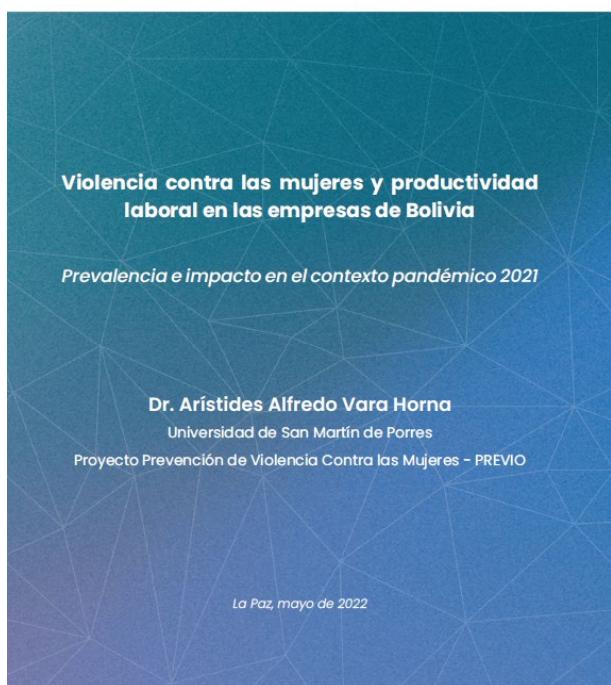


Descarga el sondeo AQUÍ

Los resultados del sondeo fueron presentados el 26 de octubre de 2021 y entre otros hallazgos se llegó a conocer que el 95% de las empresas públicas afirmaron

estar comprometidas con la lucha contra la violencia hacia las mujeres, pero solo el 38% aplicó en los últimos cinco años políticas específicas sobre prevención; además únicamente el 14% contaba con normas relacionadas a la atención y sanción de casos de acoso laboral, y solo el 14% de las empresas ejecutaron capacitaciones a sus trabajadoras\*es sobre violencia contra las mujeres. El sondeo detalló también que el 81% de las empresas públicas tiene interés en medir el costo económico que les representa la violencia contra las mujeres, por lo que en 2022 se generaron las alianzas respectivas para el trabajo conjunto.

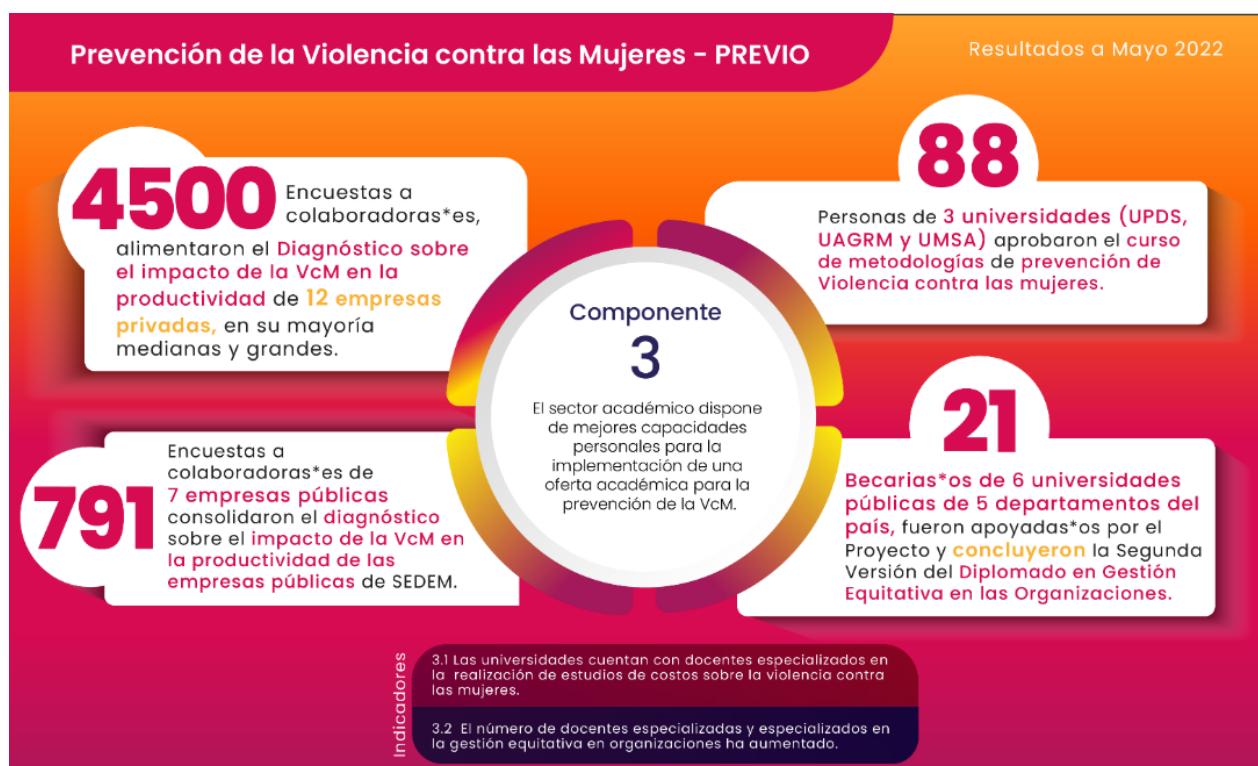
Otro importante aporte a la prevención de la VcM en Bolivia es el estudio *"Los costos empresariales de la violencia contra las mujeres y su impacto en la productividad laboral en empresas de Bolivia: Prevalencia e impacto en el contexto pandémico 2021"* que fue presentado el 10 de mayo de 2022.



Esta aproximación se realizó en 20 empresas grandes y medianas, públicas y privadas de Bolivia donde se realizaron 5,213 encuestas la gestión 2021. De acuerdo con el estudio, las mujeres trabajadoras que sufren violencia en Bolivia pierden 6 días de productividad laboral al año, el personal que atestigua la violencia pierde 5 días y los agresores 8.

El estudio señala además que el 47% de trabajadoras\*es encuestadas\*os indicaron haber estado involucradas\*os directamente

Algunos datos para destacar...



Publicado por

Proyecto - Prevención de la Violencia contra las Mujeres - PREVIO  
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)  
GmbH.  
Avenida Julio C. Patiño N° 1178 (entre calles 17 y 18), Calacoto  
La Paz - Bolivia  
T +51(2) 277 1380  
E [irma.campos@giz.de](mailto:irma.campos@giz.de)  
I [www.giz.de](http://www.giz.de)

Fecha de  
publicación

Julio de 2022

en relaciones violentas con su pareja o expareja, ya sea como agredidas (mujeres) o como agresores (hombres), en algún momento de su relación.

Estas investigaciones son parte de las acciones que desarrolla el proyecto Prevención de la violencia contra las mujeres (PREVIO) para generar evidencia y herramientas para la prevención de la VcM en empresas públicas y privadas.

Socio Político



MINISTERIO DE JUSTICIA Y  
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Socios  
implementadores

Viceministerio de Igualdad de Oportunidades  
Ministerio de Educación  
Direcciones Departamentales de Educación de Cochabamba y Potosí  
Empresas públicas y privadas  
Universidades

Por encargo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)