



# ► La Violencia contra las Mujeres en Latinoamérica

## Empresa Segura – Líder en tolerancia cero frente a la violencia hacia las mujeres

### Programa Modular de Desarrollo de Capacidades

#### ► Antecedentes

El Programa Regional ComVoMujer es un programa de la Cooperación Alemana al Desarrollo. El grupo meta principal son las mujeres rurales e indígenas, ComVoMujer considera prioritario trabajar con los pilares más importantes de la sociedad (entidades de gobierno, del sector privado y la sociedad civil) y vincularlos entre sí.

El Programa colabora con empresas que están empezando a promover la prevención de la violencia hacia las mujeres en el marco de sus políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), tanto al interior de la empresa, como con las comunidades donde interactúan. Esto se debe al hecho de haber tomado conciencia sobre los múltiples efectos socio-económicos negativos que esta violencia genera, en la sociedad en general y en la empresa en particular.

Sin embargo, para comprender a cabalidad el fenómeno, analizar la importancia del tema para la propia empresa e identificar las oportunidades de trabajo en esta materia, se necesita transmitir conocimientos y desarrollar capacidades.



Para obtener una oferta para la demanda antes descrita de empresas que manifiesten un interés inicial en trabajar en el tema de la violencia contra las mujeres, el Programa ComVoMujer presenta, en alianza con la Universidad San Martín de Porres (USMP), un nuevo producto de una serie de herramientas dirigidas a apoyar a las empresas en su lucha contra la violencia hacia las mujeres.

#### ► El producto

El Programa modular de desarrollo de capacidades “Empresa Segura -Líder en tolerancia cero frente a la violencia hacia las mujeres-” tiene diferentes módulos por diferentes grupos destinatarios. Los contenidos están pre-diseñados y permiten adaptarse fácilmente al contexto del país y el sector empresarial al que se dirige.

El módulo para la dirección y jefaturas permite que las personas de las áreas de recursos humanos, asistencia social, área legal, médica y/o psicológica, de ser el caso, reciban herramientas y conocimientos para poder identificar situaciones de violencia contra las mujeres que antes posiblemente pasaban desapercibidas. Las y los responsables del personal, conocerán las medidas que se pueden tomar para la prevención, atención y sanción de casos de violencia hacia las mujeres. Por ejemplo, aprenden a diseñar rutas de apoyo para las mujeres afectadas para que sean protegidas y atendidas de manera rápida. Se les da a conocer buenas prácticas existentes que se pueden adaptar a su contexto empresarial. Se fomenta la imaginación para encontrar prácticas propias e innovadoras.

El módulo resalta que para obtener mejores resultados económicos, la empresa asume un compromiso por mejorar la calidad de vida de su personal que revierte en un mayor rendimiento, compromiso y lealtad.

El módulo para colaboradoras y colaboradores pone a las personas y su contribución en la cadena de valor empresarial en el centro de la capacitación. Ellas y ellos aprenden a reconocer situaciones de violencia contra las mujeres en el hogar y en la empresa. Se les fomenta a asumir una posición crítica al respecto para que apoyen a las víctimas. Reflexionan sobre los hechos que originan la violencia hacia las mujeres y los mitos sociales que la perpetúan u obstaculizan su adecuado tratamiento. Valoran el enorme daño que esta situación ocasiona, no sólo a la persona agredida o a su entorno más cercano, sino también a la comunidad, a las empresas y a la sociedad en su conjunto. A la vez, destaca el papel crucial de las y los colaboradoras/es, al igual que del nivel gerencial, para apoyar las políticas empresariales de tolerancia cero frente a la violencia hacia las mujeres.

También hay una sesión que aborda el problema de la violencia contra las mujeres desde el enfoque de masculinidades, diseñado específicamente para trabajar con empresas cuyo personal es mayoritariamente masculino.

Para obtener los mejores resultados posibles el Programa “Empresa Segura – Líder en tolerancia cero frente a la violencia hacia las mujeres” utiliza principios y elementos pedagógicos que han probado su eficacia en la enseñanza para adultos y adultas.

Tiene un enfoque metodológico fundamentalmente participativo e integral en donde se

trabaja con las capacidades afectivas, cognoscitivas y procedimentales de las personas. Desarrolla las sesiones sobre la base de ejercicios y/o casos que parten de las propias experiencias y realidades – observadas y/o vividas – de los y las participantes. Luego se realiza el contraste con “nuevas formas de entender estas experiencias y realidades” y la construcción de nuevas visiones de la vida para asumir una actitud más proactiva y de cambio concreto frente a la violencia hacia las mujeres.

### Potencialidades

El Programa permite conocer distintas estrategias, medidas, acciones y herramientas para enfrentar la violencia hacia las mujeres en el ámbito empresarial, fácilmente adaptables a cualquier empresa, en cualquier país.

La flexibilidad de la propuesta, permite trabajar con distintos grupos de colaboradores y colaboradoras, haciendo énfasis en el rol que deben cumplir en la prevención de la violencia de género. Como representantes de la empresa tratándose de jefaturas, o en su papel como agentes de cambio, tratándose de personal de planta. Además puede adaptarse fácilmente para utilizarse también con comunidades de las zonas donde la empresa se ubica o trabaja.

El Programa modular también hace énfasis en los intereses de una empresa socialmente responsable motivando así a tomar medidas preventivas, desde un enfoque donde se hacen visibles las ganancias por el lado de los resultados económicos y en la mejora en la calidad de vida del personal y las comunidades. Es decir responde plenamente a una concepción de negocio que contribuye al desarrollo sustentable desde el enfoque ganar – ganar, que fundamenta la responsabilidad social.



**Programa Regional ComVoMujer –**  
Combatir la Violencia  
contra la Mujer en Latinoamérica  
Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
Bernardo Alcedo 150, Piso 4  
San Isidro, Lima 27  
Perú  
Tel: +51 - 1 - 442 1101  
[christine.brendel@giz.de](mailto:christine.brendel@giz.de)  
[www.giz.de](http://www.giz.de)

**ComVoMujer Perú**  
Coordinadora nacional:  
Maria del Carmen Panizzo  
[maria.panizzo@giz.de](mailto:maria.panizzo@giz.de)  
Bernardo Alcedo 150, Piso 4  
San Isidro, Lima 27, Perú  
Tel: +51 - 1 - 442 1101

**Universidad de San Martín de Porres**  
Facultad de Ciencias Administrativas y  
Recursos Humanos  
Tel.: +51 - 1 - 3620064 anexos 3211 – 3212  
[avarah@usmp.pe](mailto:avarah@usmp.pe)  
[www.usmp.edu.pe/facarrhh/index.php](http://www.usmp.edu.pe/facarrhh/index.php)