

ALIANZA CON EMPRESAS PRIVADAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN BOLIVIA



Antecedentes

Prevención de la violencia contra las mujeres PREVIO, es un proyecto de la Cooperación Técnica Alemana implementada por la GIZ en Bolivia, en alianza con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional a través del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades. PREVIO inicia en 2021 con el objetivo de fortalecer la contribución de actores clave en los sectores público, privado y académico para la prevención de la violencia contra las mujeres.

Entre sus acciones el proyecto pretende involucrar a empresas públicas y privadas brindando asistencia técnica a aquellas que buscan promover la prevención de la violencia hacia las mujeres en el marco de sus políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), tanto al interior de la empresa, como en los contextos donde interactúan.

De esta forma, PREVIO genera acercamientos con distintas empresas públicas y privadas que posteriormente se traducen en alianzas y acciones concretas para la prevención de la violencia hacia las mujeres.

Las alianzas

A partir de octubre de 2021, el proyecto PREVIO y el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional, consolidan alianzas con el sector empresarial para trabajar de manera coordinada. Laboratorios Bagó de Bolivia S.A., ONG FIE, Banco FIE y Farmacorp, profundizan su compromiso con la prevención de la violencia hacia las mujeres y firman documentos de entendimiento para una labor conjunta.



Laboratorios Bagó de Bolivia S.A. tiene 45 años de vida, una de sus metas vinculadas a la igualdad de género y la no discriminación es asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos sus niveles decisarios, un ejemplo de este compromiso es que 55% de las*os colaboradoras*es son mujeres. A partir de los "Principios de Empoderamiento de la Mujer", se cuenta con una línea base de programas para el desarrollo y planes de acción que permiten potenciar el impacto positivo alcanzado, mantener la igualdad y medir los avances de corto, mediano y largo plazo hasta el 2030, en el marco de la Agenda de ODS. Por esta razón, reforzando los programas y sus planes de acción, Bagó ejecuta alianzas estratégicas con: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH con la aplicación del Proyecto de Prevención de la Violencia contra las Mujeres-PREVIO y recientemente con GenderLab para la adhesión a la Plataforma ELSA como herramienta para la prevención del acoso sexual laboral.

Acciones iniciales

El 7 de octubre de 2021, se lleva adelante una primera acción entre PREVIO y las empresas aliadas: la firma pública de un documento de entendimiento con la Cooperación Alemana implementada por la GIZ y con el Ministerio de Justicia y Transparencia Institucional. El evento contó con la participación de la Viceministra de Igualdad de Oportunidades, Lic. Miriam Huacani; la Dra. María Renéé Centellas, Gerenta General de Laboratorios Bagó de Bolivia S.A.; la Dra. Ximena Behoteguy, Presidenta Ejecutiva de ONG FIE; el Lic. Fernando López Arana, Gerente General de Banco FIE; Annika Gottmann, Jefa de Cooperación de la Embajada de Alemania en Bolivia; y el Dr. Bernhard Boesl, Director residente de la GIZ en Bolivia y Paraguay.

El Dr. Boesl destacó la suscripción de las alianzas en el marco del proyecto Prevención de la violencia contra las mujeres PREVIO, que busca

dar continuidad a los esfuerzos en prevención de la VcM desarrollados por la GIZ a lo largo de 10 años. La Viceministra de Igualdad de Oportunidades, Miriam Huacani, agradeció el interés de las empresas y concluyó indicando que el acto de alianza ratifica el compromiso frente a la violencia que afecta tanto a la sociedad boliviana.

Investigaciones y aproximaciones

En el marco de las acciones de PREVIO con las empresas privadas, el 25 de noviembre de 2021 fueron presentados los resultados preliminares del estudio “Impacto Post COVID de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral de las empresas privadas de Bolivia”, investigación realizada por el Dr. Arístides Vara-Horna de la Universidad San Martín de Porres de Lima-Perú. El evento se realizó por las plataformas Teams, YouTube y Facebook, y contó con la participación de la Viceministra de Igualdad de Oportunidades, Miriam Huacani; la Sra. Annika Gottmann, Jefa de Cooperación de la Embajada de Alemania en Bolivia y Bernhard Boesl - Director de la GIZ Bolivia y Paraguay.

El estudio “Impacto Post COVID de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral de las empresas privadas de Bolivia” tuvo como objetivo determinar cómo la violencia hacia las mujeres basada en el género está impactando en la productividad laboral de las empresas privadas de Bolivia, dentro de un contexto post pandémico.

A través de una encuesta anónima y confidencial a más de dos mil trabajadoras*es de 8 empresas privadas de Bolivia de diversos sectores (banca, manufactura, industria alimentaria, servicios, telecomunicaciones, salud), el estudio demostró que el estrés emocional se incrementó significativamente, también el conflicto entre la vida laboral y personal, lo que provocó que las personas estuvieran más distraídas y agotadas en el trabajo (presentismo), han tenido más problemas en su desempeño laboral, se han faltado sin justificación, las personas en mandos jerárquicos han mostrado comportamientos más inequitativos con su personal, se incrementó el hostigamiento laboral y la violencia contra las mujeres y ha disminuido el compromiso con la instancia laboral. Se evidenció que 49 de cada 100 personas están involucradas en situaciones de violencia contra las mujeres ya sea como agredidas o como agresores.

Acciones de capacitación

Como parte de la asistencia técnica brindada por el Proyecto PREVIO y en el marco de las alianzas con empresas, el 22 y 29 de noviembre se desarrollan capacitaciones utilizando la metodología “Empresa Segura Líder en Tolerancia Cero frente a la Violencia hacia las Mujeres” dirigida a las gerencias y jefaturas de Laboratorios Bagó de Bolivia S.A.



Banco FIE es una entidad financiera con más de 36 años de trayectoria. Es un referente de empresa inclusiva, no sólo por su trabajo en favor de la micro y pequeña empresa, sino por la presencia constante de mujeres en su historia. Cinco mujeres fundaron la entidad que destinó sus primeras operaciones crediticias a mujeres, desarrollando así

las bases de una tecnología crediticia inclusiva. A través de la creación y puesta en marcha de su modelo Marca Magenta la entidad promueve la igualdad de género en la gestión y el liderazgo organizacional, integrando este enfoque como un pilar de su identidad corporativa.

Los tres pilares de acción que materializan su compromiso son: i) Igualdad de oportunidades, integración y acceso, ii) Empoderamiento de género y gestión del liderazgo y iii) Espacios libres de violencia. Banco FIE está adherida a las iniciativas: “Principios para el Empoderamiento de las Mujeres” (WEP’s) de ONU Mujeres y ELSA (Espacios Laborales Sin Acoso) de la consultora Gender Lab. El trabajo de la entidad se ha destacado en la construcción de liderazgos para la igualdad, potenciando las capacidades y generando redes de apoyo entre mujeres y trabajando las masculinidades positivas con los varones. Marca Magenta también es un modelo de inspiración y transformación, es así que a nivel de gestión ha sido el puntal para desarrollar la Política de Diversidad e Igualdad de Género, la Política de Prevención, Atención y Sanción de casos de acoso sexual laboral y la Guía de Comunicación Institucional con enfoque de género, sin olvidar que hoy en día la entidad cuenta con un comité de nivel gerencial que brinda los lineamientos para el desarrollo e implementación de programas con enfoque de género.



Farmacorp tiene una trayectoria de más de 80 años, con dos generaciones trabajando para llevar adelante la corporación, las expectativas eran altas, y el reto grande. Poco a poco el emprendimiento se fue consolidando y se logró incursionar en

Cochabamba y La Paz, además de Santa Cruz de la Sierra. Los programas de RSE de Farmacorp surgen de su compromiso con el bienestar de las Familias Bolivianas. Las áreas de acción se centran en la niñez, el medio ambiente y la salud, todos ellos con el apoyo y aporte de sus clientes. Hoy Farmacorp es reconocida como una de las marcas más poderosas en el sector salud, en varias ciudades de Bolivia, y es una de las empresas con mejor reputación en el país, según el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCO).

"Empresa Segura Líder en tolerancia Cero frente a la violencia hacia las mujeres" se estructura en base a un ciclo de aprendizaje compuesto por las fases: experiencia activa, observación reflexiva, procesamiento y análisis, generalización y síntesis y, por último, la aplicación práctica orientada a través de un cuaderno de trabajo.

En el caso concreto del módulo dirigido a la capacitación de Dirección y Jefaturas, se busca generar experiencias y análisis que promuevan a la toma de decisiones respecto a la problemática principalmente en el ámbito empresarial y laboral de las*os participantes.

Las conclusiones sugieren que en la empresa debe existir un conjunto de políticas que establezcan

procedimientos claros y responsables que definan las características y protocolo para una ruta de apoyo. Por otro lado, en el desarrollo de la ruta propuesta se destacó la importancia de la confidencialidad, el establecimiento de plazos y tiempos definidos para la aplicación de distintas fases, así como la importancia de definir las políticas, su difusión y ejecución de forma sistemática y paulatina.

En la gestión 2022 se continuará aplicando la metodología incluyendo la capacitación a capacitadoras*es tanto con Laboratorios Bagó de Bolivia S.A. como con las otras empresas aliadas del sector privado como del público.

Publicado por

Proyecto - Prevención de la Violencia contra las Mujeres - PREVIO
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
GmbH.
Avenida Julio C. Patiño N° 1178 (entre calles 17 y 18), Calacoto
La Paz - Bolivia
T +591(2) 277 1380
E irma.campos@giz.de
I www.giz.de

Socio Político



ESTADO PLURINACIONAL DE
BOLIVIA

MINISTERIO DE JUSTICIA Y
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Socios implementadores

Viceministerio de Igualdad de Oportunidades
Ministerio de Educación
Direcciones Departamentales de Educación de Cochabamba y Potosí
Empresas públicas y privadas
Universidades

Por encargo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)

Fecha de publicación

Febrero de 2022