

# Prevenir la Violencia contra las Mujeres (PreViMujer II)

**La violencia contra las mujeres limita el pleno desarrollo de las personas, de las sociedades y de los países.**

## Situación

A nivel mundial, la **violencia contra las mujeres** (VcM) es un grave problema social, de derechos humanos y de salud pública. En Ecuador, afecta aproximadamente a 7 de cada 10 mujeres, según estadísticas oficiales (INEC, 2019).

El impacto negativo en el desarrollo económico y social se evidencia en los altos costos que esta violencia causa. El Ecuador pierde USD 4.608 millones anuales, lo que equivale al 4,28% del PIB, y las universidades de ese país asumen un costo anual de USD 68 millones, producto de la violencia ejercida contra las mujeres, mayormente por sus parejas. (USMP-GIZ, 2020).

Ecuador cuenta con la **Ley Orgánica Integral para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres** (LOIV, 2018), y su respectivo Reglamento. Ha ratificado la Convención contra toda forma de discriminación hacia la mujer (CEDAW), así como la Convención Interamericana para prevenir y sancionar la violencia contra la mujer (Convención Belém do Pará), y se ha comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), incluyendo el Objetivo 5. Sin embargo, los desafíos en la implementación de medidas eficaces, enfocadas en la prevención de la violencia contra las mujeres, siguen pendientes.

El proyecto PreViMujer II contribuye precisamente a ese aspecto e implementa acciones innovadoras y sostenibles para prevenir la VcM. Para lograrlo, se desarrollan las capacidades de l\*s diferentes actor\*s de la sociedad, se transmiten los conocimientos e instrumentos metodológicos y se genera evidencia.

## Objetivo

Fortalecer la contribución de l\*s actor\*s estatales, del sector privado, de la sociedad civil, de las universidades y de los medios de comunicación en la prevención de la violencia contra las mujeres.

## Estrategia

El proyecto, por una parte, fortalece el intercambio de experiencias y la cooperación entre los sectores público, privado y de la sociedad civil. Por otra parte, además, mediante campañas, estudios,

Nombre del proyecto	Prevenir la Violencia contra las Mujeres (PreViMujer II)			
Por encargo de	Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)			
Regiones	Nivel nacional			
Organismo de ejecución	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH			
Duración	Desde junio de 2021 hasta diciembre de 2024			
Contribución alemana	3 millones EUR			
ODS	5 IGUALDAD DE GÉNERO	3 SALUD Y BIENESTAR	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

metodologías de capacitación y modelos de gestión equitativos, promueve procesos de cambio social para una cultura de cero-tolerancia a la VcM.

## Impactos

### De la evidencia a la acción

Estudios científicos de los costos de la violencia contra las mujeres han sido ampliamente difundidos por l\*s diferentes actor\*s. Las preocupantes cifras despertaron, entre otros, el interés y compromiso del sector privado, que se ha traducido en la implementación de medidas en las que invierten directamente las empresas, y en la creación del Sello anual *Empresa segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres*. Han postulado más de 150 empresas y 23 empresas han obtenido este reconocimiento.

### De la evidencia a la incidencia

Organizaciones de mujeres y feministas utilizan los resultados de los estudios para la incidencia política, y han logrado: la firma del “Pacto Fiscal por los derechos de las mujeres” con candidat\*s a la Presidencia de la República; la inclusión de un porcentaje de los réditos de la venta del petróleo para atender este tema en la Ley Amazónica; la entrega a la Asamblea de un proyecto de ley para las universidades. Además, han logrado la aprobación del informe de evaluación con recomendaciones para la implementación de la LOIV.



Empresas ganadoras del Sello “Empresa Segura” presentan buenas prácticas para prevenir la violencia contra las mujeres en un Showroom. Foto: © PreViMujer 2023



Ministerios, Bomber\*s, la Policía Nacional y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social se certificaron con el curso en línea “Instituciones Seguras”. Foto: © PreViMujer 2017

## Paso a paso hacia la prevención y el cambio

El Ministerio de Trabajo cuenta con el curso “Instituciones seguras, libres de violencia contra las mujeres” en su plataforma *E-learning*. Desde el 2019 más de 259.000 servidor\*s público\*s -includ\*es y operador\*s de justicia, han aprobado este curso.

Como parte de este compromiso, y con la asesoría técnica del proyecto, el Ministerio de Trabajo promulgó en 2020 el Acuerdo Ministerial No. MDT-2020-244 de obligatorio cumplimiento “Protocolo para la prevención y atención de casos de discriminación, acoso y toda forma de violencia contra las mujeres en el ámbito laboral”, dirigido al sector público y al privado.

El curso *on line* para el sector privado ha sido aprobado por más de 24.000 colaborador\*s de más de 34 empresas, y actualmente ese curso se encuentra también disponible en la plataforma *E-learning* del Ministerio de Trabajo.

Más de 11.500 docentes, personal administrativo y estudiantes de 10 universidades se han sensibilizado en el tema. Tres de ellas han incorporado el curso *on line* como parte de la curricula de sus estudiantes.

## Una campaña sostenida “Mujeres sin violencia: ¡Así gana Ecuador!”

Es la campaña más sostenida en el tiempo, desde el 2018 hasta la actualidad, y acogida por múltiples actor\*s. Por ejemplo, dos grupos empresariales, una institución gubernamental y una universidad y un canal de televisión han implementado creativamente la campaña con sus propias inversiones. Además, ha llegado a, cerca de 800.000 personas a través de la página de fans de la campaña en Facebook, y a más de 175.000 personas a través de otras redes sociales.

Publicado por

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Domicilios de la empresa Bonn y Eschborn, Alemania

Programa Prevención de Violencia contra las Mujeres (PreViMujer II)  
Oficina Quito – Ecuador  
Whymper N28-39 y Orellana  
T +593 2 3815 810  
F +593 2 3815 810 Ext. 200

giz-ecuador@giz.de  
www.giz.de/ecuador

Versión

Junio 2024

## Rutas de aprendizaje con niñ\*s y adolescentes

En la “Ruta Participativa, de salto en salto a la violencia le ponemos alto” y en “Game Over, con la violencia hacia las mujeres no se juega” han participado más de 3.000 niñ\*s y adolescentes.

Se han formado a 500 multiplicador\*s en instituciones educativas, una universidad y de la sociedad civil, como la Cruz Roja Ecuatoriana. Actualmente, las dos metodologías cuentan con aplicaciones móviles y un chatbot, que envió más de 24.000 mensajes de asesoría e información alrededor del tema.

Hasta ahora, la “Ruta Participativa” ha sido implementada en Ecuador, Bolivia, Paraguay y Perú, así como en otras regiones como América Central, África y Europa. La ruta de aprendizaje es un buen ejemplo de cooperación Sur-Norte (de Ecuador a Alemania) y ha llegado a más de 41.000 niñ\*s de todo el mundo desde 2012.

## El Sello “Empresa Segura”

El sello “Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres” está anclado en el registro oficial del Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos (MMDH) como acuerdo ministerial desde el 15 de noviembre de 2024. El MMDH ha asumido el liderazgo y coordina la iniciativa junto con la Cámara de Industria y Producción (CIP), el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca (MPCEIP) y la Agencia Nacional de Contratación Pública (SERCOP).

Para la edición de 2024 se han clasificado 54 empresas, que pueden obtener este reconocimiento invirtiendo e implantando medidas de prevención. El MPCEIP ha valorado el sello como un argumento de venta único y positivo para las empresas orientadas a la exportación que deseen acceder a otros segmentos del mercado.

Contacto/  
Responsable

Viviana Maldonado, viviana.maldonado@giz.de

Por encargo del

Ministerio Federal de Cooperación  
Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania



www.giz.de/ecuador



www.facebook.com/GIZecuador



www.twitter.com/gizecuador