

Regional

- Estudio ¿“Cómo prevenir la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja? Nuevos argumentos para el debate”
- Estudio ¿“Cómo prevenir la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja? Nuevos argumentos para el debate” - Síntesis
- Factsheet CoTriA
- Artículo “Violencia de género desde la perspectiva nacional en las Américas y el Caribe”
- Programa informático “Costómetro empresarial de la violencia contra las mujeres” - Manual de uso de programa
- Programa informático “Costómetro empresarial de la violencia contra las mujeres” - Manual de ingreso de datos
- Estudio “Impacto de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral. Una comparación internacional entre Bolivia, Paraguay y Perú”
- Marco conceptual ilustrado - “Combatir la violencia contra las mujeres es también un asunto empresarial - segunda versión actualizada”
- Tríptico “Las empresas tampoco están a salvo. Billones perdidos en costos invisibles de la violencia contra las mujeres”
- Publicación “Modelo de Gestión para prevenir la violencia contra las mujeres”
- Tríptico “Un obstáculo invisible - Los costos de la violencia contra la mujer para la empresa”
- Marco conceptual - “Combatir la violencia contra las mujeres es también un asunto empresarial”
- Avances en Igualdad de Género en la Región: Monitoreo de los Mandatos de la IX Cumbre de las Américas

Estudio ¿“Cómo prevenir la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja?”

Nuevos argumentos para el debate”

¿Qué pasaría si el patriarcado fuera un monopolio social milenario y la prevención de la violencia contra las mujeres un emprendimiento incipiente? ¿Cómo competirían? ¿Qué estrategias se usarían? Ante las limitaciones del enfoque de la salud pública y el enfoque legal, en esta publicación se aportan nuevos argumentos para la prevención, desde una mirada empresarial, que propician nuevas preguntas y sientan la base para siete estrategias de prevención.

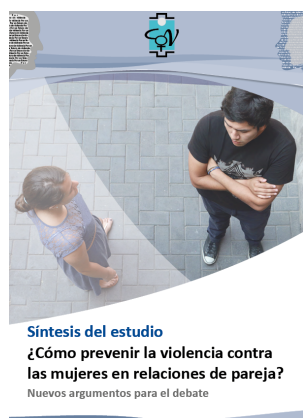


[Descargar \(2015, pdf, 10 MB\)](#)

Estudio ¿“Cómo prevenir la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja?”

Nuevos argumentos para el debate” - Síntesis

¿Qué pasaría si el patriarcado fuera un monopolio social milenario y la prevención de la violencia contra las mujeres un emprendimiento incipiente? ¿Cómo competirían? ¿Qué estrategias se usarían? Ante las limitaciones del enfoque de la salud pública y el enfoque legal, en esta publicación se aportan nuevos argumentos para la prevención, desde una mirada empresarial, que propician nuevas preguntas y sientan la base para siete estrategias de prevención. Síntesis del estudio.



[Descargar \(2015, pdf, 2 MB\)](#)

Factsheet CoTriA

El programa regional ComVoMujer (Combatir la Violencia contra las mujeres) 2009 – 2018, así como los programas bilaterales PreViMujer / Ecuador (Prevenir la Violencia contra las Mujeres) 2018 – 2021 y PreVio / Bolivia (Prevenir la Violencia Contra las Mujeres) 2020 – 2022 y el Proyecto de Cooperación Triangular CoTriA / Bolivia, Perú y Alemania (Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú) 2020 – 2022 de la Cooperación Alemana implementada por Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) y sus aliad*^s trabajan con el fin de prevenir y reducir la violencia contra las mujeres, una grave violación a los derechos humanos que azota no solamente Latinoamérica sino al mundo global.



Cooperación Triangular "Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú - CoTriA"

Resumen de la información del proyecto	Contexto
Nombre del proyecto: Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú - CoTriA	La violencia contra las mujeres (VCM) es la forma más extendida de discriminación y de violación de los derechos humanos. En 2018, se estima que en el mundo existían 3,5 millones de víctimas de VCM. En América Latina, la violencia contra las mujeres es una de las principales causas de muerte y discapacidad. En Bolivia y Perú, la violencia contra las mujeres es una de las principales causas de muerte y discapacidad. En Bolivia y Perú, la violencia contra las mujeres es una de las principales causas de muerte y discapacidad.
Objetivo: Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú.	La GIZ tiene un enfoque integral y multidisciplinario de la violencia contra las mujeres. El enfoque integral implica la colaboración con actores clave, como la policía, el sistema judicial, el sector salud, el sector educativo y el sector laboral. El enfoque multidisciplinario implica la colaboración con expertos en diferentes disciplinas, como la psicología, la sociología, la antropología y la medicina.
Actividades: Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú.	El proyecto se implementa en Bolivia y Perú. En Bolivia, el proyecto se implementa en la ciudad de La Paz. En Perú, el proyecto se implementa en la ciudad de Lima.
Beneficiarios: Mujeres y niñas que han sufrido violencia en las organizaciones en Bolivia y Perú.	El proyecto beneficia a las mujeres y niñas que han sufrido violencia en las organizaciones en Bolivia y Perú. El proyecto también beneficia a los hombres y niños que han sufrido violencia en las organizaciones en Bolivia y Perú.
Impacto: Fortalecer el capital académico para prevenir la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú.	El proyecto tiene un impacto positivo en la prevención y reducción de la violencia contra las mujeres en las organizaciones en Bolivia y Perú. El proyecto también tiene un impacto positivo en la mejora de la calidad de vida de las mujeres y niñas que han sufrido violencia en las organizaciones en Bolivia y Perú.

[Descargar \(2020, pdf, 1 MB\)](#)

Artículo “Violencia de género desde la perspectiva nacional en las Américas y el Caribe”

En el artículo “Violencia de género desde la perspectiva nacional en las Américas y el Caribe” se presenta y examina los patrones socioculturales que condicionan la violencia de género en la región. Argumenta que las estrategias nacionales necesitan enfocarse en cambios socioculturales y en una efectiva implementación de las políticas públicas. Finalmente, brinda sugerencias para políticas públicas efectivas.



Violencia de género desde la perspectiva nacional en las Américas y el Caribe

Resumen ejecutivo

La violencia de género es una violación de derechos humanos que afecta a millones de mujeres en el mundo, independientemente de su nacionalidad, clase, cultura o edad. A pesar de ser un fenómeno mundial, la violencia contra las mujeres muestra variaciones en cuanto a sus tipos y manifestaciones per

Este artículo presenta y examina los patrones socioculturales que condicionan la violencia de género en la región y que emanan de un sistema patriarcal marcado por el poder, la discriminación y la desigualdad. Una estrategia nacional contra la violencia de género en América Latina y el Caribe necesita

enfocarse en cambios socioculturales y en una efectiva implementación de las políticas públicas. Para ello, una penalización efectiva contra la violencia hacia las mujeres necesita ser acompañada de campañas de sensibilización para la población y de expectativas para los y las responsables de la implementación de las políticas públicas y leyes. Además, se requiere una revisión de los roles estereotipados para establecer un marco jurídico con enfoque de género que rompa con los estereotipos de género y conceptos machistas propios de las sociedades patriarcales en las que vivimos. Para lograr una legislación integral se necesita un proceso iterativo y participativo que incluya especialmente a las organizaciones de la sociedad civil. Los parlamentarios establecen solo contribución a la erradicación de la violencia de género si en el

[Descargar \(2012, pdf, 214 KB\)](#)

Programa informático

“Costómetro empresarial de la violencia contra las mujeres” – Manual de uso de programa

Este programa, aplicado correctamente, permite realizar un diagnóstico integral, válido y fiable, sobre la presencia de la VcM en la empresa y sus efectos en la productividad laboral, midiendo el ausentismo y presentismo de las agredidas, agresores y el personal que la atestigua.



[Descargar \(2017, pdf, 4.2 MB\)](#)

Programa informático “Costómetro empresarial de la violencia contra las mujeres” – Manual de ingreso de datos

Este programa, aplicado correctamente, permite realizar un diagnóstico integral, válido y fiable, sobre la presencia de la VcM en la empresa y sus efectos en la productividad laboral, midiendo el ausentismo y presentismo de las agredidas, agresores y el personal que la atestigua. Manual de ingreso de datos:



[Descargar \(2017, pdf, 1,4 MB\)](#)

Estudio “Impacto de la violencia contra las mujeres en la productividad laboral. Una comparación internacional entre Bolivia, Paraguay y Perú”

Mediante 19.333 encuestas a colaborador*s de 270 empresas grandes y medianas de Bolivia, Paraguay y Perú, se determinan la prevalencia de la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja (VcM) y su impacto en la productividad laboral. Los resultados muestran que la prevalencia vida de la VcM oscila entre el 34,5 y 57,9 %, causando una pérdida anual entre 30,3 y 35,9 días hábiles laborales por persona involucrada, un costo al sector empresarial equivalente entre el 2,32 y 5,76 % del Producto Interno Bruto. Los agresores generan un impacto laboral tan significativo como las agredidas.



[Descargar \(2021, pdf, 329 KB\)](#)

[Ver en inglés](#)

Marco conceptual ilustrado – “Combatir la violencia contra las mujeres es también un asunto empresarial – segunda versión actualizada”

Mediante 19.333 encuestas a colaborador*s de 270 empresas grandes y medianas de Bolivia, Paraguay y Perú, se determinan la prevalencia de la violencia contra las mujeres en relaciones de pareja (VcM) y su impacto en la productividad laboral. Los resultados muestran que la prevalencia vida de la VcM oscila entre el 34,5 y 57,9 %, causando una pérdida anual entre 30,3 y 35,9 días hábiles laborales por persona involucrada, un costo al sector empresarial equivalente entre el 2,32 y 5,76 % del Producto Interno Bruto. Los agresores generan un impacto laboral tan significativo como las agredidas.



[Descargar \(2015, pdf, 2,2 MB\)](#)

Tríptico “Las empresas tampoco están a salvo. Billones perdidos en costos invisibles de la violencia contra las mujeres”

ComVoMujer y sus aliad*s estratégicos desarrollan medidas desde una filosofía ganar-ganar, para que las empresas sean parte activa en la promoción de una vida libre de violencia y así contribuir al cumplimiento de sus metas de Responsabilidad Social. El tríptico brinda información sobre las colaboraciones existentes.



[Descargar \(2014, pdf, 750 KB\)](#)

Publicación “Modelo de Gestión para prevenir la violencia contra las mujeres”

Uno de los aportes más significativos de este documento es la fundamentación de nuevos argumentos empresariales para la prevención de la violencia. Se proponen argumentos adicionales al contundente argumento de costos que inciden en la estrategia de negocio. El modelo de gestión que se propone para prevenir la VcM se basa en los principios empresariales de ganar-ganar y en la Teoría de Género, y está adaptado para su uso en las empresas grandes y medianas de los países de América Latina.



[Descargar \(2015, pdf, 1,2 MB\)](#)

[Ver en inglés](#)

Tríptico “Un obstáculo invisible – Los costos de la violencia contra la mujer para la empresa”

De manera conjunta, ComVoMujer y empresas interesadas han desarrollado medidas en la cual la empresa es parte activa en la promoción de una vida libre de violencia y así contribuir a cumplir metas de Responsabilidad Social Empresarial. Mayor información en el tríptico:



[Descargar \(2012, pdf, 2 MB\)](#)

Marco conceptual – “Combatir la violencia contra las mujeres es también un asunto empresarial”

El Marco conceptual les invita a compartir la visión de una vida libre de violencia, a difundirla y a tomar acción en su empresa con la intención de lograr una sociedad más justa, en la cual la aspiración a un trabajo decente sea una posibilidad real y una condición irrenunciable para las siguientes generaciones de mujeres y hombres en el Perú y Latinoamérica.

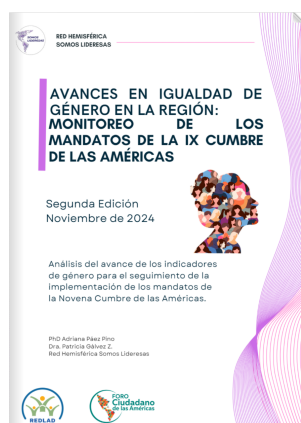


[Descargar \(2011, pdf, 2,5 MB\)](#)

[Ver en alemán](#)

Avances en Igualdad de Género en la Región: Monitoreo de los Mandatos de la IX Cumbre de las Américas

Este documento, elaborado por la Red Hemisférica Somos Lideresas en colaboración con la Red Latinoamericana y del Caribe para la Democracia y el Foro Ciudadano de las Américas, actualiza el monitoreo de los compromisos de género asumidos en la IX Cumbre de las Américas. En esta segunda edición, se han incorporado análisis detallados sobre los indicadores de género, con especial énfasis en las brechas identificadas en cada tema y recomendaciones más precisas para la implementación de políticas inclusivas. Además, se incluyeron nuevos enfoques de derechos humanos, interseccionalidad y participación ciudadana, que buscan asegurar un monitoreo integral y el desarrollo de estrategias eficaces para abordar las desigualdades persistentes en la región.



[Sitio web](#)