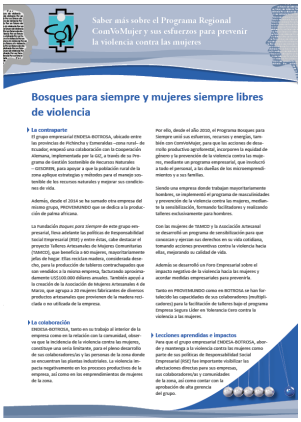
Hoja Informativa: Endesa Botrosa - Bosques para siempre y mujeres siempre libres de violencia

El grupo empresarial de ENDESA-BOTROSA y PROVEMUNDO, tanto en su trabajo al interior de la empresa como en la relación con la comunidad, observa que la incidencia de la violencia contra las mujeres, constituye una seria limitante para el pleno desarrollo de sus colaborador*s y las personas de la zona donde se encuentran las plantas industriales. Siendo una empresa donde trabajan mayoritariamente hombres, se implementó el programa de masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres.


Saber más sobre el Programa Regional CreaVaMujer y sus esfuerzos para prevenir la violencia contra las mujeres

Bosques para siempre y mujeres siempre libres de violencia

La contraparte

El grupo empresarial ENDESA-BOTROSA, ubicado entre las provincias de Pichincha y Esmeraldas –zona rural– de Ecuador, empezó una colaboración con la Cooperación Alemana, implementada por la GIZ, a través de su Programa de Gestión Sostenible de Recursos Naturales – GESOREN, para apoyar a que la población rural de la zona aplique estrategias y métodos para el manejo sostenible de los recursos naturales y mejorar sus condiciones de vida.

Además, desde el 2014 se ha sumado otra empresa del mismo grupo, PROVISIMUNDO que se dedica a la producción de palmas africana.

La fundación Bosques para siempre de este grupo empresarial, tiene adelante las políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y entre ellas, cabe destacar el proyecto Talleres Artesanales de Mujeres Comunitarias (TAMCO), que beneficia a 60 mujeres, mayoritariamente jefas de hogar. Ellas reciclan madera, considerada desecho, para la producción de talleres contrachapados que son vendidos a la misma empresa, facturando aproximadamente 1.000 dólares mensuales. Este proyecto dio lugar a la creación de la asociación de Mujeres Artesanales 4 de Marzo, que agrupa a 20 mujeres fabricantes de diversos productos artesanales que provienen de la madera reciclada o no utilizada de la empresa.

La colaboración

ENDESA-BOTROSA, tanto en su trabajo al interior de la empresa como en la relación con la comunidad, observa que la incidencia de la violencia contra las mujeres, constituye una seria limitante, para el pleno desarrollo de sus colaboradoras y las personas de la zona donde se encuentran las plantas industriales. La violencia impacta negativamente en los procesos productivos de la empresa, así como en los emprendimientos de mujeres de la zona.

Por ello, desde el año 2016, el Programa Bosques para Siempre unió sus esfuerzos, recursos y energías, también con CreaVaMujer, para que las acciones de desarrollo productivo agroforestal, incorporen la equidad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres, mediante un programa empresarial, que involucró a todo el personal, a las dueñas de los microemprendimientos y a sus familias.

Siendo una empresa donde trabajan mayoritariamente hombres, se implementó el programa de masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres, mediante talleres de reflexión con los colaboradores y realizando talleres exclusivamente para hombres.

Con las mujeres de TAMCO y la Asociación Artesanal se desarrolló un programa de sensibilización para que conozcan y ejerzan sus derechos en su vida cotidiana, tomando acciones preventivas contra la violencia hacia ellas, mejorando su calidad de vida.

Además se desarrolló un Foro Empresarial sobre el impacto negativo de la violencia hacia las mujeres y acordar medidas empresariales para prevenirla.

Tanto en PROVISIMUNDO como en BOTROSA se han fortalecido las capacidades de sus colaboradores (multiplicadores) para la facilitación de talleres bajo el programa Empresa Segura Libre en Violencia Cero contra la violencia a las mujeres.

Lecciones aprendidas e impactos

Para que el grupo empresarial ENDESA-BOTROSA, aborde el tema de la violencia contra las mujeres como parte de su Responsabilidad Social Empresarial (RSE) fue importante visibilizar las afectaciones directas para sus empresas, sus colaboradores/as y comunidades de la zona, así como contar con la aprobación de alta gerencia del grupo.

Descargar (2015, pdf, 560 KB)

Revision #1
Created 16 December 2023 17:01:24 by Karen López
Updated 16 December 2023 17:03:45 by Karen López