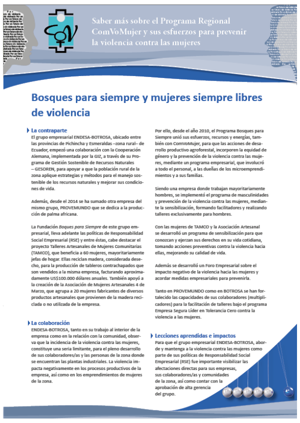
Hoja Informativa: Endesa Botrosa - Bosques para siempre y mujeres siempre libres de violencia

El grupo empresarial de ENDESA-BOTROSA y PROVEMUNDO, tanto en su trabajo al interior de la empresa como en la relación con la comunidad, observa que la incidencia de la violencia contra las mujeres, constituye una seria limitante para el pleno desarrollo de sus colaborador*s y las personas de la zona donde se encuentran las plantas industriales. Siendo una empresa donde trabajan mayoritariamente hombres, se implementó el programa de masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres.


Saber más sobre el Programa Regional ComVoMujer y sus esfuerzos para prevenir la violencia contra las mujeres

Bosques para siempre y mujeres siempre libres de violencia

La contraparte

El grupo empresarial ENDESA-BOTROSA, ubicado entre las provincias de Pichincha y Esmeraldas –zona rural– de Ecuador, empezó una colaboración con la Cooperación Alemana, implementada por la GIZ, a través de su Programa de Gestión Sostenible de Recursos Naturales – GESOREN, para apoyar a que la población rural de la zona aplique estrategias y métodos para el manejo sostenible de los recursos naturales y mejorar sus condiciones de vida.

Además, desde el 2014 se ha sumado otra empresa del mismo grupo, PROVEMUNDO que se dedica a la producción de palma africana.

La Fundación *Boques para Siempre* de este grupo empresarial, lleva adelante las políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y entre éstas, cabe destacar el proyecto Talleres Artesanales de Mujeres Comunitarias (TAMCO), que beneficia a 60 mujeres, mayoritariamente jefas de hogar. Ellas reciclan madera, considerada desecho, para la producción de tableros contrachapados que son vendidos a la misma empresa, facturando aproximadamente US$100.000 dólares anuales. También apoyó a la creación de la Asociación de Mujeres Artesanales 4 de Marzo, que agrupa a 20 mujeres fabricantes de diversos productos artesanales que provienen de la madera reciclada o no utilizada de la empresa.

La colaboración

ENDESA-BOTROSA, tanto en su trabajo al interior de la empresa como en la relación con la comunidad, observa que la incidencia de la violencia contra las mujeres, constituye una seria limitante, para el pleno desarrollo de sus colaboradores/as y las personas de la zona donde se encuentran las plantas industriales. La violencia impacta negativamente en los procesos productivos de la empresa, así como en los emprendimientos de mujeres de la zona.

Por ello, desde el año 2010, el Programa Bosques para Siempre unió sus esfuerzos, recursos y energías, también con ComVoMujer, para que las acciones de desarrollo productivo agroforestal, incorporen la equidad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres, mediante un programa empresarial, que involucró a todo el personal, a las dueñas de los microemprendimientos y a sus familias.

Siendo una empresa donde trabajan mayoritariamente hombres, se implementó el programa de masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres, mediante la sensibilización, formando facilitadores y realizando talleres exclusivamente para hombres.

Con las mujeres de TAMCO y la Asociación Artesanal se desarrolló un programa de sensibilización para que conozcan y ejerzan sus derechos en su vida cotidiana, tomando acciones preventivas contra la violencia hacia ellas, mejorando su calidad de vida.

Además se desarrolló un Foro Empresarial sobre el impacto negativo de la violencia hacia las mujeres y acordar medidas empresariales para prevenirla.

Tanto en PROVEMUNDO como en BOTROSA se han fortalecido las capacidades de sus colaboradores (multiplicadores) para la facilitación de talleres bajo el programa Empresa Segura Líder en Tolerancia Cero contra la violencia a las mujeres.

Lecciones aprendidas e impactos

Para que el grupo empresarial ENDESA-BOTROSA, aborde y mantenga a la violencia contra las mujeres como parte de sus políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) fue importante visibilizar las afectaciones directas para sus empresas, sus colaboradores/as y comunidades de la zona, así como contar con la aprobación de alta gerencia del grupo.

Descargar (2015, pdf, 560 KB)

Revision #1
Created 16 December 2023 17:01:24 by Karen López
Updated 16 December 2023 17:03:45 by Karen López