

Unternehmensfrühstücke und Foren

- [Factsheet „Das Business-Frühstück – ein Konzept zur Schaffung von Allianzen“](#)
- [Factsheet „Respekt für Mensch und Natur – Voraussetzung für nachhaltiges Wirtschaften“](#)

Factsheet „Das Business-Frühstück – ein Konzept zur Schaffung von Allianzen“

Das Business-Frühstück wird verwendet, um Unternehmen in den Kampf gegen Gewalt gegen Frauen einzubeziehen und Allianzen mit dem Staat und der Zivilgesellschaft einzugehen. Darauf aufbauend wurden Vorschläge für konkrete Verpflichtungen zur Prävention von Gewalt in verschiedenen Unternehmen erarbeitet.



[Herunterladen \(2012, pdf, 1,4 MB\)](#)

[Ansicht auf Spanisch](#)

Factsheet „Respekt für Mensch und Natur – Voraussetzung für nachhaltiges Wirtschaften“

Der Holzbetrieb Endesa Botrosa in Ecuador organisierte zwei Business-Foren zum Thema geschlechtsspezifische Gewalt unter Beteiligung von benachbarten Unternehmen, lokalen Behörden und ComVoMujer. Darüber wurden fünf Radioprogramme und ein Video produziert. Für die eigenen Mitarbeiter*innen wurden drei Schulungsunterlagen erstellt.

► Gewalt gegen Frauen in Lateinamerika

Respekt für Mensch und Natur –
Voraussetzung für nachhaltiges Wirtschaften

Kontext
Das amerikanische Unternehmen Endesa Botrosa ist in der Provinz Pichincha und Cotacachi, im westlichen Andengebiet, im Besitz von 1000 Hektar Land. Es betreibt eine Holzindustrie, die sich auf die Produktion von Holz und Holzprodukten spezialisiert hat. Die Produktion ist in zwei Schichten unterteilt: die erste Schicht von 06:00 bis 14:00 Uhr und die zweite Schicht von 14:00 bis 22:00 Uhr. Die Mitarbeiterinnen sind überwiegend Frauen, die in der ersten Schicht arbeiten. Die zweite Schicht ist überwiegend männlich. Die Mitarbeiterinnen sind in der Regel verheiratet und haben Kinder. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine Politik der Geschlechtergleichheit und der Gleichberechtigung. Die Mitarbeiterinnen sind in der Regel gut bezahlt und haben Zugang zu Sozialleistungen. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Reputation in der Region. Die Mitarbeiterinnen sind stolz auf ihre Arbeit und das Unternehmen. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Beziehung zu den lokalen Behörden und der Gemeinschaft. Die Mitarbeiterinnen sind gut ausgebildet und erfahren. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Umweltbilanz. Die Mitarbeiterinnen sind gesund und glücklich. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute soziale Bilanz. Die Mitarbeiterinnen sind zufrieden mit ihrer Arbeit und dem Unternehmen. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Zukunftsaussicht. Die Mitarbeiterinnen sind optimistisch für die Zukunft. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Bilanz. Die Mitarbeiterinnen sind glücklich und zufrieden. Die Unternehmen Endesa Botrosa hat eine gute Bilanz. Die Mitarbeiterinnen sind glücklich und zufrieden.



[Herunterladen \(2012, pdf, 2 MB\)](#)

[Ansicht auf Spanisch](#)